

С новым, 2019 годом!

# ТРАНСПОРТНИК

№ 22, ДЕКАБРЬ 2018 г.

ИЗДАТЕЛЬ АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС»

www.volgauraltrans.ru

## Поздравление генерального директора АО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова



возможные варианты получения дополнительных доходов, прорабатывает и развивает тему перевалки щебня, старается максимально использовать автотранспорт в коммерческих целях. Идет усиленная работа по привлечению новых клиентов. Так, к примеру, ООО «Автодоринжиниринг» теперь работает с нами не только в Самаре, но и в Оренбурге, Ульяновске.

Однако даже в условиях падения количества грузоперевозок в 2018 году Волжско-Уральская транспортная компания смогла выйти на 1 место по перевозке инертных грузов на Куйбышевской железной дороге. И это, несомненно, наше серьезное достижение.

Заключенные договора о сотрудничестве с двумя крупнейшими компаниями по производству щебня – ООО «ПНК-Урал» и АО «ННК» – позволяют нам не снижать своевременную поставку щебня клиентам. В 2018 году компания вывозила щебень с карьеров собственными вагонами. За счет быстрого оборота, хорошо организованной логистики мы имеем ценовые преимущества на рынке. Чтобы не потерять эти преимущества, нам необходимо увеличивать свой вагонный парк, так как щебень был, есть и будет, в стране его много.

В следующем году в Самаре планируется начать дорожное строительство магистрали «Центральная». В последние годы город остро ощущает необходимость в данной магистрали, ведь транспортный поток растет в геометрической прогрессии, а достойного шоссе, которое бы пересекло весь город, нет. Начнется финансирование строительства моста через р. Климовку в городе Тольятти, есть перспективы и в Пензе. В вопросе крупных строительных проектов пока отстает Ульяновск, но для Ульяновского комплекса у нас есть свои задумки, о которых говорить преждевременно, но нужно.

В условиях жесткой конкуренции на рынке транспортных услуг актуальным остается вопрос полномасштабной, постоянной, корректной работы с клиентами. Важно не упустить ни одного клиента, об-

ратившегося в компанию. Каждому дать исчерпывающий ответ на все интересующие его вопросы так, чтобы клиент обязательно пришел или позвонил нам снова.

В конце прошлого года в корпоративной газете мною была озвучена крупномасштабная задача – вывод из кризиса Тольяттинского производственно-ремонтного комплекса. Благодаря усилиям руководства компании, всех работников комплекса эта задача стала осуществима. Многие еще предстоит сделать, но главное – что начало положено и виден свет в конце туннеля. Перед коллективом Тольяттинского комплекса и производственно-технологическим отделом поставлены были две задачи: выйти на уровень выпуска 4 вагонов в день и 4 коммерческих тепловозов в месяц. Коллектив с первой задачей справился. За 11 месяцев 2018 года было отремонтировано 743 вагона. Все было бы хорошо, если бы не вторая задача. К концу 2018 года из ремонта выйдут только 5 коммерческих тепловозов. Есть над чем работать!

В этой связи нельзя не отметить Самарскую производственно-ремонтную базу, которая за прошедший год произвела запланированный объем работы, обслуживая локомотивы Самарского, Ульяновского, Оренбургского, Салаватского комплексов. Осуществляя плановые ремонты своих тепловозов, выполняя межпоездной ремонт для скорейшего ввода в эксплуатацию локомотивов, работники базы оказывали практическую помощь по ремонту тепловозов Тольяттинскому комплексу, делились опытом работы с коллегами из Саранска. Сейчас коллектив Самарской производственно-ремонтной базы производит ремонт 3 коммерческих тепловозов: два серии ТЭМ-18 и один ТЭМ-2.

В уходящем году падение доходов заставило руководство комплексов искать новые пути решения проблем, были сокращены расходы, проведена оптимизация штата. Сложно было всем, но, как говорится, «когда трудно – интереснее работать». Именно в сложных ситуациях всегда на-

ходятся новые решения. Хочется отметить Тольяттинский и Оренбургский комплексы, которые в условиях снижения перевозок работают рентабельно. Стабильно работают Самарский, Салаватский, Ульяновский комплексы. Нерентабельно пока работают коллективы Мордовского и Пензенского комплексов.

Еще раз хочется отметить, что настоящее и будущее «ВолгаУралТранса» во многом зависит от молодежи, от ее целеустремленности и энергии. Руководство компании старается создать комфортные условия для полноценной работы молодых специалистов. Молодые рабочие имеют возможность в кратчайшие сроки получить профессиональные навыки и повысить свою квалификацию. Большинство молодых ребят сегодня серьезно относятся к спортивным занятиям. Для них важно проводить свое свободное время, обогащая себя не только духовно, но и физически. Именно поэтому администрация вместе с профсоюзным комитетом оснащает собственные тренажерные залы, арендует спортивные залы для тренировок, организует футбольные турниры, турниры по теннису, устраивает лыжные соревнования, оказывает материальную поддержку двум нашим сборным командам по футболу, участвующим в Российской любительской лиге.

Дорогие друзья, процветание нашей компании опирается на наш особый корпоративный дух, высокий профессионализм, на ваши таланты и способности, на сложившиеся в нашем коллективе традиции и восприимчивость к новому! Уверен, нам с вами по плечу решение задач любой сложности! Пусть наступающий год бережно сохранит все самое лучшее и принесет в каждый дом удачу, благополучие, осуществит ваши самые заветные мечты, принесет новые свершения и подарит как можно больше светлых и счастливых дней. Искренне желаю вам здоровья, мира и благополучия!

Успехов вам во всех добрых делах и начинаниях!

Дорогие друзья, коллеги, клиенты, уважаемые ветераны!

Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством Христовым! С праздниками, которые приносят радость, наполненными светом надежд, устремленными в будущее, от которых все мы ждем только добрых перемен, исполнения самых заветных желаний!

Уходящий год запомнится плодотворной работой всего коллектива Волжско-Уральской транспортной компании. Спасибо всем за добросовестный, напряженный труд!

Верю, что год наступающий, кстати сказать, юбилейный для компании, последовательно продолжит созидательную эстафету, и мы сделаем новые шаги к повышению нашего благосостояния.

2018 год был сложным в части доходов, продолжалось их снижение. Грузы продолжали уходить на автотранспорт, и нам все сложнее было принимать меры по их удержанию. И если в первое полугодие все же удалось удержать доходы за счет завершения строительства спортивных объектов к мундиалу, то вторая половина года стала в этом вопросе не такой плодотворной. Поэтому постоянный поиск дополнительных доходов остается первоочередной задачей. Оперативно-логистический отдел, который образовался в результате слияния двух отделов, постоянно изучает все

## Поздравление Торгово-промышленной палаты Самарской области



Уважаемые сотрудники АО «Волжско-Уральская транспортная компания»!

От имени членов Совета Палаты и от себя лично поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством Христовым!

В эти дни мы по традиции даем оценку тому, что сделано, и находимся в ожидании удачных свершений в будущем.

Благодаря ежедневному труду, целеустремленности, ответственному отношению каждого сотрудника к своему делу Волжско-Уральская транспортная компания считается одной из лучших

в системе межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта. Ваш вклад в формирование транспортного комплекса заслуживает самой высокой оценки.

Предстоящий год обещает быть непростым. Но впереди большие планы и большая работа. Уверен, что совместные усилия, направленные на решение поставленных задач, обязательно приведут к новым успехам.

Пусть эти светлые праздники наполнят вашу жизнь душевным теплом, подарят вам радость общения с близкими людьми.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья и исполнения самых заветных желаний.

Президент ТПП СО В. П. Фомичев



Еще немного, еще чуть-чуть –  
И Новый год в окошко постучится.  
Ты выкинуть плохое не забудь,  
Чтобы ступить на чистую страницу.  
Ты в доме и в душе все прибери,  
Очисти память, вынеси весь мусор.  
И в новый год с собою не бери  
Все то, что отдавао  
в сердце грехью!



## 0 генеральном

Все нужно пережить на этом свете,  
Все нужно испытать и оценить...  
И лишь тогда, вставая на рассвете,  
Вы сможете смеяться и любить.

Кажется, совсем недавно Третьяков Геннадий Михайлович отметил свой юбилей – 80-летие! Огромное количество гостей, приехавших издалека и проживающих в Самаре, смогли поздравить юбиляра со знаменательной датой. Наша корпоративная газета не смогла остаться в стороне от такого важного события, и сегодня передовая статья посвящена юбиляру! Старожилы «ВолгаУралТранса», конечно же, помнят, что Геннадий Михайлович был избран генеральным директором компании в 1993 году, именно 27 октября, в день рождения юбиляра. Вот тут можно и задуматься о начертании судьбы, или удаче, или везении. Но факт остается фактом. Встав у руля 4-тысячного коллектива, Третьяков Г. М. уверенно повел его по опасным водам тогда еще только зарождающегося бизнеса, ища безопасный фарватер. Целых 25 лет он руководит компанией.

Сегодня мы попросили рассказать о Геннадии Михайловиче людей, которые знают его не один год.

**– Виктор Анатольевич, вы пришли на предприятие как раз в 90-е годы, что вам больше всего запомнилось с тех далеких лет, когда только зарождался бизнес?**

– Ну что сказать... 1991 год. Страну, еще недавно великую, накрыла волна перемен. 26 декабря 1991 года Совет Республик Верховного Совета СССР принял декларацию о прекращении существования СССР. А уже через год после этих событий Комитет по управлению государственным имуществом Самарской области утверждает план приватизации Самарского государственного предприятия промышленного железнодорожного транспорта и на правах учредителя реорганизовывает его в акционерное общество открытого типа «Самарапромжелездортранс». Пунктом 8 своего решения № 1027 от 16.12.1992 года Комитет по управлению имуществом назначает «...до проведения первого собрания акционеров исполнителем директором Третьякова Геннадия Михайловича...».

Стремительно в тот период развивались не только политические события, но и экономика страны, и далеко не всегда в одном направлении. Менялась структура организации, которой руководил Геннадий Михайлович, сокращались количество подразделений, сокращались объемы, сокращались кадры. Пожалуй что, люди для генерального директора всегда были приоритетны, всегда он видел за одним работником стоящую за ним его семью, его близких.

27 октября 1993 года генеральным директором был избран Третьяков Г. М. Он же возглавил и совет директоров акционерного общества, что в то время законом разрешалось.

Листая протоколы заседаний совета директоров того времени (а прошло уже 25 лет – четверть века!), осознаешь масштабность событий того времени, необходимость держать руку на пульсе изменений не только внешних, но и внутренних. Структурные реорганизации следовали одна за другой, определялись оптимальные штаты в подразделениях, системы управления в них, изменялся подход к доходной части, поскольку в лексиконе появился новый субъект – акционер.

Очень известный в свое время Сергей Мавроди был, конечно же, умным человеком, раз как-то сказал: «Запомните раз и

навсегда: все по-настоящему крупные и масштабные дела делаются только в одиночку. Кто может «помогать» Наполеону? Супернаполеон? Да и вообще коллегиальные решения всегда половинчатые и потому малоэффективны. Должна быть единая воля». Вот единая воля и исходила от Третьякова, но, в отличие от многих и многих предпринимателей 90-х годов, он прекрасно осознавал, что команда – это сила и в управлении производством, и в управлении кадрами и их подборе, и в распределении финансовых потоков, и еще в очень и очень многом. Да и от коллегиальности и плюрализма, популярного в то время, генеральный директор никогда не отказывался: возглавлял совет директоров, в который изначально входило 16 членов (генеральный директор обладал на тот момент двумя голосами в совете директоров). В тот же период было создано и действовало правление акционерного общества, в состав которого входило 15 человек, а с января 1994 года – 8 человек.

23 мая 2018 года состоялось уже 29 общее собрание акционеров, на котором единогласным решением акционеры вновь доверили управлять компанией «ВолгаУралТранс» в ближайшие пять лет Третьякову Геннадию Михайловичу.

Хотелось бы от лица совета директоров и от себя лично пожелать Геннадию Михайловичу долгих лет жизни, плодотворных и неспокойных, которые вдохновляют его на принятие решений, не раз выводивших компанию в лидеры бизнеса в своем сегменте. Здоровья Вам, Геннадий Михайлович!

Личность осознает себя ценностью только

когда, когда принимает ответственность. Геннадий Михайлович Третьяков из той категории людей, которые везде и всегда берут ответственность на себя, будь то экономический кризис, затронувший все компании и предприятия, или производственный процесс, или просто человеческие, семейные проблемы. Ему до всего есть дело. Он всегда на передовой решения всех вопросов. И в этом ему помогают его личностные, деловые и профессиональные качества. Обладая системным мышлением, Геннадий Михайлович может заранее определить возможные трудности и способы их преодоления. Но главным его качеством, безусловно, является результативность. Он всегда видит конечную цель любого проекта.

Геннадий Михайлович как генеральный директор значительную часть своего рабочего времени тратит на общение. Поэтому важным профессиональным качеством для него является умение осуществлять деловые коммуникации с людьми вне зависимости от собственных эмоциональных оценок. Негативное отношение к кому-либо не может влиять на характер деловых отношений с ним, а положительное отношение к сотруднику срабатывает как дополнительный стимул повышения активности. Всех удивляет его творческое мышление. Он действительно умеет мыслить нестандартно, сочетая преимущества накопленного опыта с оригинальными, новаторскими методами управления.

– Антонина Анатольевна, вспомните свою первую встречу с Геннадием Михайловичем.

– Моя первая встреча с Геннадием Ми-

хайловичем Третьяковым должна была состояться еще в студенческие годы, так как в моей дипломной работе значилась такая фамилия. Но заботливая секретарша забрала наши работы и вернула нам после проверки. Встреча не состоялась. Прошло немного времени, и я пришла работать на предприятие, где работал Геннадий Михайлович, однако личная встреча произошла много лет спустя, в 2002 году. Совещание по результатам осеннего осмотра хозяйства назначено в Самаре на 9:00, при подъезде к предприятию водитель, торопясь, нарушил правила дорожного движения, нас остановил сотрудник ГИБДД, и мы были вынуждены ждать оформление протокола. Когда мы наконец-то приехали, совещание уже началось. Попросив разрешения войти, мы с Титовым Станиславом Андреевичем, как провинившиеся школьники, стояли и слушали внушения по поводу нашего опоздания. Оказывается, за Ульяновском уже закрепилась репутация разгильдяев, которые постоянно опаздывают, и причины каждый раз разные. Когда шум и гам по поводу прибытия ульяновцев стих, слово для выступления предоставили Геннадию Михайловичу Третьякову. Тогда это был мужчина среднего роста, лет шестидесяти, говорил он спокойно, не повышая голоса, четко ставя задачи и требуя их исполнения. Очень серьезный мужчина! Даже страшиновато стало. Однако, заметив курьез в отчете, улыбнулся и поднял на нас свои озорные голубые глаза, как бы говоря: «Ну что же, всякое может случиться, ошибку всегда можно исправить». С той первой встречи прошло очень много времени. Работая в компании, я не устаю удивляться активности и энергичности Геннадия Михайловича, которые заряжают нас бодростью, оптимизмом и жизнелюбием, не дают опустить руки, когда случаются непростые времена. А его целеустремленность убеждает, что невыполнимых задач нет – надо лишь найти нестандартное решение. Я благодарю судьбу, что я работаю под руководством Геннадия Михайловича. Он как руководитель заслуживает самых высоких оценок и самых теплых слов!

– Татьяна Евгеньевна, этот год для вас с Геннадием Михайловичем вдвойне юбилейный. В этом году вы отметили еще и 15-летие совместной жизни. У вас есть рецепт счастливых отношений?

– Я как-то прочитала у Федора Достоевского замечательные слова: «Жить нужно для тех, кому ты нужен... Дружить лишь с теми, в ком уверен... Общаться с теми, кто приятен... И быть благодарным тем, кто тебя ценит». Очень глубокий совет! Согласитесь, что этот «рецепт» поможет в жизни обрести счастье и равновесие многим. У каждого человека свое представление о счастье. Для нас с Геннадием – это любовь и взаимоуважение, доверие и уверенность друг в друге. Когда люди начинают совместную жизнь в зрелом возрасте, когда у каждого из них большой жизненный багаж, главное – уметь ценить друг друга, уважать принципы друг друга, уметь подчинять свои интересы интересам своей второй половинки. Еще очень важно



для гармоничных отношений уметь признавать свои ошибки. Геннадий Михайлович – руководитель от Бога, ведь руководителями не рождаются, руководителями становятся. Хорошими руководителями становятся, когда проходят серьезную школу жизни. И эта суровая школа жизни, порой превращает руководителя в деспота не только на работе, но и дома. И счастливы тот коллектив и та семья, где руководитель понимает, что он тоже человек и имеет право на ошибку, на плохое настроение. Мне в этом отношении повезло, потому что я могу услышать от Геннадия Михайловича слова: «А знаешь, я был не прав!» Важная черта в характере Геннадия – уже сегодня делать то, о чем другие будут думать завтра, – позволяет ему обычно оказываться правым. И это заставляет задуматься, прежде чем бросаться доказывать свою правоту, сто раз обдумать ситуацию. Вызывает восхищение умение Геннадия оставлять все рабочие проблемы за порогом дома. «Дом – моя гавань для отдыха! – любит он повторять, – Поэтому все, что касается работы, пусть будет на работе!» Для Геннадия семья – часть его самого. Это пошло из детства, когда родители Геннадия Михайловича, Михаил Васильевич и Федора Митрофановна, были образцом для детей – семья жила в мире, в любви и согласии. И сегодня, собираясь большой семьей за праздничным столом



в честь нашего приезда в Барабинске, всегда можно услышать невероятные истории из жизни дружной семьи Третьяковых. Вот только Гена переживает, что внук Захар и внучка Катерина никак не попадают с нами на его малую родину. Но думаю, это правильно, тем более, что у них это желание есть. А значит, в следующую поездку в Сибирь, возможно, за семейным столом уже не хватит стульев!







Ну и последнее: наверное, должно быть желание быть счастливым! Без оглядки, здесь и сейчас!

– Владимир Михайлович, а что вы можете рассказать о Геннадии Михайловиче, вы же являетесь одним из старейших работников АО «ВолгаУралТранс»?

– Я работаю под руководством Геннадия Михайловича очень давно. Вначале как главный инженер, далее начальник Самарского предприятия «Промжелдортранс» Куйбышевского участка, потом начальник Самарского регионального транспортного комплекса, а сейчас как советник. Меня всегда удивляло и удивляет до сих пор стремление Геннадия Михайловича ко всему новому, неординарному, и с возрастом это стремление у него ничуть не уменьшилось. Также поражает его желание всегда помогать людям. Не многие, наверно, знают, что именно по инициативе генерального директора в 2015 году был создан и работает по настоящее время Совет ветеранов войны и труда, разработано и утверждено Положение о Совете, по одному действующему работнику с каждого регионального комплекса вошли в данный Совет. Мне досталась почетная возможность возглавить этот Совет, видимо, в этом вопросе сыграл роль мой трудовой стаж в АО «ВолгаУралТранс», который составляет более 40 лет. Совет ветеранов руководствуется планом работы, ежегодно утверждаемым генеральным директором. По инициативе Геннадия Михайловича разработано и утверждено Положение о выплате материальной помощи неработающим пенсионерам акционерного общества в связи с юбилейными датами в дни рождения. В списке более 500 человек, ушедших на заслуженный отдых работников АО «ВолгаУралТранс». И с каждым из них мы держим связь.

Наши участники Великой Отечественной войны, которых осталось, к сожалению, не так много, ежегодно получают поздравления к праздникам и материальную помощь к юбилею.

В 2018 году на торжественные мероприятия, посвященные празднованию Дня железнодорожника, были приглашены ветераны труда всех региональных комплексов ведущих профессий нашего предприятия, стаж работы которых перевалил за 30 лет. В их числе были и машинисты, и составители поездов, и монтеры пути, и диспетчеры, и приемосдатчики. Все ветераны получили к празднику подарки.

Только в 2018 году 61 человек наших бывших работников получили к своим юбилеям материальные вознаграждения.

Все это вызывает у наших работников, находящихся на заслуженном отдыхе, чувство гордости за предприятие, признательности, уважения и благодарности в первую очередь к первому руководителю Третьякову Геннадию Михайловичу. Они понимают, что они не забыты и в случае критических ситуаций акционерное общество всегда придет им на помощь. Надо отметить, что

Геннадий Михайлович поддерживает связь и с ветеранами МПС.

– Любовь Ивановна, вам как председателю профсоюзной организации приходится решать многие социальные вопросы совместно с Геннадием Михайловичем. Что для него является приоритетом в этом направлении деятельности?

– Работать с генеральным директором и сложно, и интересно. За долгие годы сотрудничества мы решали многие вопросы социального характера, вопросы коллективного договора и выходящие за его рамки.

Мне хотелось бы остановиться на некоторых моментах совместной работы.

Являясь генеральным директором крупного производства, к одной из составляющих своей работы Геннадий Михайлович



относит популяризацию спорта, здорового образа жизни.

Геннадий Михайлович – член комитета объединенной первичной профсоюзной организации и активный участник всех мероприятий и начинаний. Так, совместными усилиями администрации и комитета профсоюза несколько лет назад был создан постоянно действующий тренажерный зал. «Давайте начнем с самого простого уровня», – сказал Геннадий Михайлович и принял решение отдать только что отремонтированный на первом этаже кабинет под тренажерный зал. Да, наверно, этот кабинет нужен был и производственным отделам дирекции, но решение было принято, и мы приступили к оснащению зала. В дирекции и в Самарском РТК в целом появился новый тренажерный зал, который стал центром физической культуры.

Теперь тренажерные залы есть в регионах – в Ульяновском, Мордовском, Пензенском региональных транспортных комплексах, планируется после ремонта ввести спортзал в Салаватском РТК.

Постепенно родились программа «Спорт в компании» и несколько направлений программы. Я бы эти направления разделила на три.

Первое – создание тренажерных залов в региональных комплексах. Это разработка среднесрочных мер по ремонту и оснащению спортивных залов на региональных комплексах.

Второе направление – спорт корпоративный. Необходимо создать условия для организационных мероприятий и проведения спортивных соревнований по настольному теннису, волейболу, мини-футболу.

Ну, и в-третьих, – спорт на уровне города, области, республики в региональных комплексах.

Благодаря постоянной поддержке Геннадия Михайловича спорт в компании активно развивается. Твердость его позиции в решении многочисленных вопросов отражалась на результатах, и результаты, как правило, оказывались зримыми.

Геннадий Михайлович вообще открыт всем нововведениям, предложениям. Если праздник – Новый год или профессиональный, то генеральный директор – активный его участник. На праздниках на одной волне



с сотрудниками: поет, танцует, может прочитать стихотворение, рассказать анекдот. Геннадий Михайлович всегда за самодельное творчество сотрудников. Его предложение организовывать и проводить внутрикорпоративные праздничные мероприятия творческими силами коллектива благополучно прижилось в компании.

Сократ призывал людей устранить преграды, позволить себе излучать тепло и дарить его людям. В каждом живет доброта, но мы сами не разрешаем себе ее реализовать в действии, доверившись тому, что внушают нам манипуляторы, кем бы они ни были. Одни люди уверены, что произведут впечатление слабачка, другие считают милосердие несовременным, третьи страшатся обмана и мошенничества, а мир беднеет и холодеет от избытка равнодушия и негатива. А вот про Геннадия Михайловича точно можно сказать, что он неравнодушный человек. Любые вопросы, возникшие с его подчиненными, коллегами, друзьями или родственниками, требующие решения, помощи или поддержки, обязательно найдут отклик в его большой душе.

Помните, у создателя бессмертного «Маленького принца», который всем творчеством своим пытался заставить читателя рассуждать о людях хороших и «дурных», есть высказывание о том, что движет человеком? Великий писатель утверждал, что невозможно глазами увидеть то, что является причиной поведения, принятия того или иного решения. «Человека ведет дух», – писал Антуан де Сент-Экзюпери. Так и у Геннадия Михайловича – его по жизни ведет дух, или, лучше сказать, душа, струны которой были настроены очень давно и теперь лишь иногда подвергаются дополнительной настройке.

Статья подготовлена при участии:  
Абрамова В. А., Третьяковой Т. Е.,  
Орловой А. А., Кечиной Л. И.,  
Лобанова В. М.



## Вручение ордена



9 декабря 2018 года митрополит Самарский и Тольяттинский Сергей совершил Божественную литургию в храме в честь Святой Троицы Живоначальной г. Самары. После литургии он вручил Третьякову Геннадию Михайловичу орден Серафима Саровского III степени за строительство нового храма св. Троицы на Воронежских озерах. Митрополит отметил, что коллектив компании под руководством Геннадия Михайловича вносит огромный вклад в духовное развитие Самарской области через строительство уже не первого храма, воскресной школы, оказание помощи малоимущим и нуждающимся. Владыка благословил на новые начинания и выразил благодарность всему коллективу «ВолгаУралТранса».







## Она создала свое счастье сама...

«Никто не становится хорошим человеком случайно» – эти слова были сказаны древним философом Платоном. Согласитесь, красиво и емко. И нечего дополнить, когда эти слова обращены к действительно удивительной и необыкновенной личности. Это можно с полной уверенностью отнести к героине нашего сегодняшнего повествования начальнику Ульяновского РТК Орловой А. А.

Кто, как не любимая дочь Мария, может с уверенностью сказать: «Моя мама – самый хороший человек на свете, и это не случайно! Моя мама родилась в небольшой деревне Липецкой области. Родители ее работали в колхозе: мама Лютова Мария Егоровна была свекловичницей, потом почтальоном. Отец, Лютов Анатолий Иванович, как и многие в то время, мастер на все руки: и плотник, и каменщик. Работать им приходилось много, ведь кроме мамы в семье было еще четверо детей: брат Николай (в этом году его, к сожалению, не стало), сестра Наталья и еще два брата – Иван и Сергей. Со стороны я всегда замечала их особенную связь. Все братья и сестры в этой семье всегда были очень близки и старались во всем помогать друг другу.

По рассказам маминых родственников, Тоня была спокойной и рассудительной девочкой, никогда не боялась тяжелой работы (хотя в деревне, наверное, ее никто не боится – деваться некуда), шумным играм предпочитала уединение с книгой. Но в то же время всегда была готова выслушать и помочь всем. В школьные годы была отличницей и, естественно, была посвящена в пионеры.

В детстве, да и сейчас, была у мамы серьезная по деревенским меркам проблема: она очень боялась коров. И если со своей она справлялась, то к чужим коровам старалась не подходить. Раньше в старших классах деревенских школ обязательным было освоение профессий: например, там, где училась моя мама, девочкам предлагали освоить профессию доярки, а мальчикам – тракториста. Думаю, моя мама в первый раз решилась пойти против системы и ожиданий и пошла учиться работать на тракторе. Второй раз мама сделала не ожидаемый от такой домашней девочки поступок, когда сообщила о своем намерении ехать учиться в Самару. Получив диплом, мама начала работать и до сих пор работает в Волжско-Уральской транспортной компании, где познакомилась с моим папой. Они поженились, а потом родилась я. Говорят, что дети становятся взрослыми не когда начинают слушаться своих родителей, а когда понимают, что родители были правы. Не буду лукавить, что я всегда слушалась маму, были у нас и недопонимания, и ссоры, но главное чувство, которое меня никогда не покидало, так это то, что мама всегда сможет мне помочь и что она всегда меня чувствует.

Почти никогда на меня в детстве не давили и не заставляли делать то, что ка-



залось правильным моим родителям. Исключением был синий пуховик, который я ненавидела, но должна была носить, потому что другого не было. Ну и отказ мамы на мою просьбу разрешить мне поступить в физкультурное училище. За этот отказ я ей очень благодарна. Сейчас я понимаю, что отказала она мне не из-за того, что хотела, чтобы я получила высшее образование, а лишь потому, что почувствовала, что это не мое и просьба эта была скорее моим бунтом, нежели желанием быть учителем физкультуры.

Многие считают, что моя мама – строгая решительная женщина и на работе, и дома, но только мы с папой знаем, с каким трудом ей приходится принимать серьезные решения, как она переживает. Некоторым со стороны кажется, что ей все легко дается, но только мы знаем, сколько сил и переживаний она отдает работе и дому. Я считаю, что хорошее в ее жизни она заслужила, а трудности ей посылаются, чтобы придать уверенности в ее силах.

Мама любит работать в саду; это иногда раздражает папу, он говорит, что летом почти ее не видит. Я никогда не видела, чтобы мама спала днем или пассивно отдыхала, отдыхом она называет смену деятельности. Поэтому летом отдыхом она называет работу в огороде, осенью – сбор грибов. Еще она любит рыбалку, или, точнее, она любит папу, а папа любит рыбалку. Мама всегда растворялась в нас и в наших интересах. Я бы хотела быть хоть немного похожа на свою маму: за что бы она ни бралась, она всегда все доводит до конца. Она всегда была и будет примером для меня. Когда я не решаюсь на что-то, она своим примером подталкивает меня. Однажды на море, когда я боялась нырять с пирса, она нырнула первой, и мне тоже стало не страшно. Это, конечно, мелочи, но даже в таких мелочах я чувствовала ее поддержку, а кто знает, может быть, я бы так и не решилась нырнуть с пирса, а потом всю жизнь жалела об этом. Таким прыжком с пирса была моя свадьба: бросив спокойную жизнь под боком у родителей, я уехала в Курск со своим мужем строить свою жизнь самостоятельно. Если бы мама меня не поддержала, я бы никогда не узнала, чего стою.

О человеке многое могут рассказать его друзья, я, конечно, не берусь оценивать ее друзей, могу лишь обратить внимание на постоянство. Те люди, которых она считает друзьями, вхожими в наш дом, – с ними мама делится переживаниями, вместе они давно. Вообще я считаю, что дружбу можно проверить только временем. Разумеется, дружба не любовь: безответной быть не может, поэтому многолетняя дружба мамы и ее многочисленных друзей положительно характеризует обе стороны, несмотря на разницу в возрасте, увлечениях. Моя четырехлетняя дочь Варвара очень любит бабушку Тоню. Мама не может уделять своей внучке столько времени, сколько ей бы хотелось,

но, когда они вместе, я никогда не переживаю, мама и с моей дочерью всегда находит общий язык».

Что можно добавить к словам любящей дочери? Наверное, только то, что Антонина Анатольевна – не просто хороший человек, но и талантливый руководитель.

Вот уже много лет она руководит Ульяновским региональным комплексом. Придя в ППЖТ в 1986 году, будучи молодым дипломированным специалистом Института инженеров железнодорожного транспорта, молодая, смелая, с амбициями девушка быстро освоила профессию диспетчера и легко вошла в коллектив.

Про Антонину рассказывает бывшая работница Ульяновского РТК и наставник нашей героини Руднева Нина Николаевна: «Человек-огонь, с сильным, пробивным характером, умеющая горы свернуть на своем пути, а уж про коня можно и не продолжать. Задачи, которые возникали перед Антониной, она решала быстро, всегда творчески подходя к решению каждой». Будучи талантливой ученицей Нины Николаевны, Тоня как губка впитывала азы профессионального мастерства. Может, именно поэтому Орловой удалось достаточно быстро пробежать по ступеням карьерной лестницы. После должности диспетчера в 2002 году Антонина стала старшим диспетчером, в 2004 году она уже исполняла обязанности начальника участка (так тогда назывались комплексы), а через год стала начальником Ульяновского РТК, которым руководит по сей день.

Известно, что руководитель на рабочем месте играет большую роль в жизни его подчиненных. Он помогает достигать поставленных целей, радоваться успеху и учиться прекрасному взаимодействию между коллегами. Психологи утверждают, что в коллективе, в котором коллеги благодарны друг другу за общение и работу, возникает меньше конфликтов. Это напрямую относится к ульяновцам. Руководитель комплекса Орлова А. А. и все ее подчиненные благодарят друг друга за проделанную работу. И это очень важный показатель доброго отношения между коллегами.



Ульяновский комплекс – это особый коллектив, он отличается своей сплоченностью, ярким проведением праздников, причем зачинщицей и главным режиссером всегда выступает Антонина Анатольевна. И кто знает, может быть, это ее пионерское прошлое дало ей на всю жизнь такую активность? Коллеги шутят: «Попробуй у Антонины не принять участие в празднике!» И это правда: все – значит, все! Вместе работать и вместе отдыхать! Таков девиз начальника Ульяновского РТК. И ее слушают, ей подчиняются, она смогла доказать, что и на железной дороге женщина может стоять в ряду руководителей наравне с мужчинами. И, видимо, совсем случайно Ульяновский РТК каждый год получает сертификаты в большинстве своем с хорошими оценками работы.

Но вернемся к женскому образу Орловой. Не многим известно, что при своей внешней жесткости Антонина Анатольевна – мягкий, добрый, душевный и даже сентиментальный человек, любящий цве-

ты, природу, речку, хорошие стихи и музыку. Каждому человеку, тем более руководителю с плотным графиком работы, когда в голове постоянно ремонт повышенных путей, бетонирование площадки для выгрузки инертных грузов, строительство склада и многое другое, необходим отдых. И Антонина Анатольевна его находит, по возможности выбираясь на речку порыбачить с мужем или в лес за грибами, которые, кстати, впоследствии сама и консервирует, угощая всех приезжих гостей этим лакомством.



Отдых для Орловой – это не только рыбалка и лес, это еще и поездка к любимой дочке. Общение с близкими родственниками, которые живут не рядом (муж дочери Марии – врач и по направлению работает в Липецкой области), дает Антонине Анатольевне огромный заряд жизненной энергии и ощущение полного счастья. Антуан де Сент-Экзюпери писал: «У нас на всех только одна роскошь – человеческое общение». И эту роскошь наша героиня старается ценить. Будь то близкие или друзья, коллеги по работе или подчиненные, представители дирекции, которые жалуют гостеприимную хозяйку своими визитами, – со всеми Антонина Анатольевна старается выстроить беседу, поговорить по душам.

Как известно, ценность человека определяется им самим. Подумайте, а зачем мы стараемся заполучить похвалу или уважение окружающих? Разве влияют они на то,

чем мы сами являемся, особенно в современном, непростом, далеко не всегда справедливым мире? В СМИ и Интернете говорят о тех, кто, по большому счету, и слова доброго не стоит. Разве не сталкиваемся мы с такими фактами ежеминутно? Так зачем жаждем славы? Увы, не каждый из нас задумывается над этими вопросами. Но Антонина Анатольевна относится к той когорте людей, которых вопрос славы особенно не волнует, и по большому счету она, обладая трезвым умом, хорошо понимает, что все в этом мире изменчиво. Неимоверный успех сменяется временем забвения или, лучше сказать, жизнью по течению. Главное совсем другое – научиться жить в этих таких противоположных состояниях: и на гребне волны, и в устье, но притом и там, и там упорно работая. Какие бы жизненные перипетии ни встретились на пути нашей героини, она никогда не теряет чувство юмора. Еще известный французский гуманист Франсуа Рабле писал, что сущностью человека является смех. Невоз-

Друзья мои, хочу вам пожелать всем счастья в наступающем году! Свою удачу за крыло поймать! Чтобы Господь отвел от вас беду! Желаю быть здоровыми весь год! Желаю всем душевного тепла! Пусть вам всегда, во всех делах везет! Стабильности, достатка и добра!





можно с этим поспорить. Умение подтрунивать над собой – великий талант, способствующий и взлетам до высот славы, и сохранению хорошего настроения в редкие минуты падений, и поддержанию прекрасных отношений с друзьями, любимыми и просто рядом идущими. И Антонина Анатольевна, видимо, с дет-

ей сильно помогает в работе. Попробуй, покомандуй в мужском коллективе, да еще и без обаятельной улыбки, которая, кстати, обаяла и коллег-мужчин – начальников комплексов, которые зовут ее просто «наша Антонина». Хотя поначалу кто-то из них и завидовал этой женщине, которая всегда впереди, несмотря

ства взяла на вооружение это оружие – смех. Редко можно ее увидеть хмурой, только если при решении сложных производственных вопросов, а так – всегда улыбающаяся, в хорошем расположении духа. И это качество ей сильно помогает в работе. Попробуй, покомандуй в мужском коллективе, да еще и без обаятельной улыбки, которая, кстати, обаяла и коллег-мужчин – начальников комплексов, которые зовут ее просто «наша Антонина». Хотя поначалу кто-то из них и завидовал этой женщине, которая всегда впереди, несмотря

ни на что, но это все прошло, и теперь все они очень рады, что у них в команде есть такая коллега.

А вот заместитель начальника Ульяновского РТК Васильев Сергей так говорит о своем непосредственном начальнике: «Достижения Антонины Анатольевны в управлении Ульяновским комплексом – блестящий пример женского стиля руководства, в котором сочетаются гибкость в общении, склонность к компромиссу и диалогу в решении конфликтных ситуаций, способность не только понять, но и прочувствовать желания людей. Она умеет экономно, по-хозяйски, расходовать средства и вместе с тем при помощи сильной воли и упорства достигать цели по увеличению экономических показателей комплекса. Стиль руководства Орловой А. А. является сочетанием таких качеств, как доброта и строгость, женственность и деловитость, спокойствие и требовательность, мягкость и воля. Большое внимание уделяется ею установлению конструктивных отношений с региональными органами власти, что

обусловлено стремлением искать и находить поддержку, готовностью к сотрудничеству. Гибкость и дипломатичность в сочетании с настойчивостью позволяют Антонине Анатольевне эффективно строить взаимоотношения с деловыми партнерами и находить взаимопонимание. Антонина Анатольевна как руководитель умеет хорошо слушать, мотивировать и поддерживать своих подчиненных».

Человечество – это гармония самобытностей, вместе строящая этот прекрасный мир. И помните: каждый – кузнец своего счастья. Антонина Анатольевна – не просто кузнец, а лучший из кузнецов, она со-здала свое счастье сама и постоянно продолжает над этим трудиться, совсем не отдыхая.

В январе 2019 Антонина Анатольевна будет отмечать свой юбилей. От души поздравляем ее с юбилеем и желаем здоровья, удачи и любви, успехов в работе, радости в душе и благодати!

Пресс-секретарь  
Стрельченко С. В.

## С лучшими по профессии – в уверенное будущее



Евгений родился 30 января 1982 года в г. Пензе.

По его словам, железная дорога заинтересовала его еще со школы. Часто ключ к истинным нашим интересам затерян где-то в далеком детстве: играя в школу, учим кукол, лечим плюшевых мишек. Подобным образом мы уже готовимся к профессиональной ориентации, исследуем разные профессии, примеряем социальные роли.

И хотя «потомственных железнодорожников» в семье никогда не было, но, тем не менее, вопрос с выбором профессии после окончания школы остро не обсуждался.

11 классов средней школы Евгений окончил в Пензенской области (пгт Исса). Со всей параллели только он один выбрал железнодорожный техникум, который успешно окончил в 2002 году, получив специальность «Организация и управление движением на железнодорожном транспорте». Знакомство с профессией в процессе учебы дало понять, что работа на железнодорожном транспорте очень стрессовая, опасная и напряженная как для рабочих на путях, так и для тех, кто в кабинетах управляет движением.

Железнодорожные профессии объединяют в себе различные сферы деятельности: от очень тяжелого, требующего хорошей физической подготовки труда по укладке железнодорожных путей и ремонту составов до профессий, которые требуют высокой квалификации и уровня знаний.

Управлять тяжелой техникой может только человек физически выносливый, внимательный,

имеющий хорошее зрение и слух. Необходимо иметь уравновешенный характер, самообладание, хорошую реакцию, умение сосредоточиться на поставленной задаче. Работа с большим механизмом связана с риском получения травм и даже гибели людей, отвечающих за управление или находящихся в управляемом транспорте. Высокий уровень осторожности, соблюдение всех требований безопасности обязательны для человека, от которого зависит здоровье и жизнь. Поэтому даже такие сложные во всех отношениях профессии всегда находят желающих ими овладеть.

За время учебы и практики Евгений понял, что идти работать в железнодорожную отрасль надо только по призванию. Выпавшая на долю Евгения, как и положено, армейская служба в г. Самаре, в танковых войсках, дала свой опыт для молодого юноши. По окончании службы Евгений гостил у сестры, студентки Мордовского университета, на тот момент проживающей в г. Саранске. И, обратив внимание на красоту и благоустроенность нашего небольшого городка, Евгений решил остаться и устроиться в Мордовии.

Свой трудовой путь в АО «ВолгаУралТранс» Евгений начал в 2010 году. Сначала в должности составителя поездов. Знакомство с профессией составителя проходило под чутким руководством наставников – машиниста тепловоза Наумова Виктора Ивановича и составителя поездов Соловьева Сергея Васильевича. В учебном центре АО «ВолгаУралТранс» Евгений обучился новой профессии – помощник машиниста тепловоза.

Работа составителя поездов нравилась Евгению, но хотелось чего-то большего, хотелось расти, изучать новое. И это новое не заставило себя долго ждать. В 2016 году руководство Мордовского регионального

транспортного комплекса приняло решение о переводе Евгения на должность машиниста ЖДС-машин.

Новые обязанности пришлось Евгению по душе. Так как под личную ответственность была выдана железнодорожная техника – ДГКУ. Управление любым мощным механизмом дает мужчине ощущение собственной значимости. Работа стала интереснее. Более ярко стала выражаться непосредственно работа с людьми – перевозка путейцев бригады, стропальщиков. В процессе работы, не срывая намеченный путь работы путейцев, Евгений успевает и подремонтировать технику. Систематически выполняя сменные задания, он вносит большой вклад в выполнение плана работы.

– Это колоссальная ответственность. Необходимо солидный объем знаний, поскольку надо уметь быстро разобраться в любой ситуации, – говорит сам Евгений.

За пару лет в должности машиниста ЖДС-машин Евгений Анатольевич настолько преуспел, что в текущем году ко Дню Железнодорожника был награжден дипломом «Лучший по профессии». Молодой специалист приобрел репутацию квалифицированного, надежного, отзывчивого и внимательного человека. Его добросовестный труд и энтузиазм способствуют формированию ответственного отношения к работе. Евгений Анатольевич – наша гордость и пример для подражания.

В свободное время Евгений занимается благоустройством и ремонтом собственного жилья. А в выходные дни навещает родителей на малой родине. Помогает им во всем. Собираясь за семейным столом, всегда есть что рассказать о себе, о работе и о жизни в Мордовии.

Техник Мордовского РТК Баранова А. А.



Любовь, дружба, радость – лучшие новогодние подарки. Пусть в наступающем году их будет как можно больше!





## Стабильность или развитие?



В конце каждого календарного года по традиции все привыкли подводить итоги. Для Тольяттинского РТК 2018 год выдался нелегким, впрочем, наверняка, как и у всех. Одной из самых важных задач, поставленных генеральным директором в 2018 году, была задача увеличения производительности труда и повышение доходов как от основной деятельности, так и от реализации щебня и сопряженных с ним видов транспортных услуг. А также в условиях падения доходов удержания прибыли на уровне 2017 года. И коллектив Тольяттинского РТК справился с ней. За что всем огромное спасибо!

На комплексе в связи с выводом вагонов из отстоя, который составлял 30 % доходов 2017 года, все же произошло удержание, или, лучше сказать, некое сохранение доходов: так, по итогам 10 месяцев объем перевозок снизился по сравнению с 2017 годом на 31 %, но доходы снизились только на 13 %, благодаря наращиванию темпов реализации щебня и оптимизации всех расходов, в том числе и расходов на энергоресурсы. Второй не менее важной задачей, которая была поставлена Третьяковым Геннадием Михайловичем перед работниками ТПРК,

была задача в кратчайшие сроки построить и ввести в эксплуатацию комплексное оборудование по перевалке и фасовке цемента, прибывающего железнодорожным транспортом на станцию Химическую. И вот в очередной раз при участии работников ремонтно-строительного отдела, дирекции и монтеров пути ТРПК, возглавляемых старшим дорожным мастером Степановым В. А., в течение 3 месяцев без выходных был построен бункер для приемного оборудования по перевалке цемента. А со стороны начальника комплекса привлечен инвестор для закупки и монтажа насосов и силосной установки. К большому сожалению, была затянута поставка оборудования, да и первый вагон под выгрузку мы получили только в начале сентября, когда строительный сезон в самом разгаре или даже ближе к завершению, когда все контракты на поставляемый цемент с заводами-изготовителями железобетонных изделий и бетона уже заключены. Все это не позволило вложиться в расчет по окупаемости оборудования. Но мы не опускаем руки и готовимся к новому строительному сезону. Тем более, что в Тольятти утвержден план строительства моста через Волгу,

и наша задача – оказаться в первых поставщиках своих услуг и инертных материалов для этой стройки, которая позволит развиваться не только ТРПК, но и всей Волжско-Уральской транспортной компании в современной России!

Говоря о штате, следует отметить, что по штату на комплексе должно работать 60 человек, а нас всего 48. Но и этим коллективом обеспечивается бесперебойная работа комплекса. Хочется отметить слаженную работу маневровых диспетчеров маневрового района «Химический» Аникина А. А., Данилина А. П., Левковец Н. И., Буравовой С. А., Надьровой И. Б. Благодаря их профессиональному и грамотному планированию работы обеспечивается бесперебойное обслуживание одним локомотивом маневрового района «Химический» и Тольяттинского производственно-ремонтного комплекса.

Маневровые диспетчеры Автозаводского транспортно-логистического района Епанешникова Н. Е. и Соломахина С. В. держат оборону по своевременной подаче и выводу контейнерных поездов ПАО «АвтоВАЗ», расстановке отстойных вагонов, которая требует особого внимания при принятии решения, как правильно разместить вагоны для максимального использования ж/д путей. Локомотивно-составительские бригады по необходимости задерживаются сверхурочно, решая производственные задачи.

Старший техник ТРПК Солдаткина И. Ю. и техник ЖЛР Степанова А. Ю. обеспечивают своевременное оформление финансовой документации и держат руку на пульсе, заботясь об отсутствии дебиторской задолженности на комплексе. Для этого на комплексе была разработана и внедрена методика предоставления информации на каждые сутки диспетчерскому аппарату о состоянии наличия денежных средств у



каждого клиента на количество подаваемых вагонов.

Нельзя не отметить машиниста-инструктора Морозова В. А. Его профессиональные знания и ответственное отношение к работе позволяют содержать тепловозы в технически исправном состоянии. Под его чутким руководством проводятся ремонты тепловозов силами локомотивно-составительских бригад Тольяттинского РТК. В этой связи хочется поблагодарить машинистов Сорокина А. А., Соломахина С. В., Баклашкина Д. А. Кроме того, Владимир Александрович обеспечивает своевременную экипировку тепловозов ГСМ. Даже находясь в очередном отпуске, он не перестает держать все под контролем.

От всей души хочется поздравить всех с наступающим Новым годом! Пожелать здоровья, успехов в труде и счастья в личной жизни. Пусть над головой всегда будет мирное небо, а в каждой семье обязательно присутствуют взаимопонимание и благополучие.

Начальник Тольяттинского РТК  
Голубинский В. В.

## Задел на будущий год

Каждый год, подводя итоги проделанной работы, мы проводим некую черту между тем, что сделано в текущем году, и какой задел оставляем на будущий год. Оценивая достижения 2018 года, можно уверенно сказать: уходящий год прожит нами не зря! Лента времени развития Салаватского РТК АО «ВолгаУралТранс», как всегда, объединила в себе профессионализм всех сотрудников и компетентность руководства предприятия при реализации задач, поставленных компанией.

Можно сказать, что уходящий год стал для нашего коллектива в значительной мере определяющим.

В прошлом новогоднем выпуске газеты «Транспортник» мы рассказывали о начатой работе по реконструкции зда-

ния РСУ, это проведение всех коммуникаций: водоснабжение, водоотведение, газоснабжение, отопление. В этом году мы продвинулись еще на шаг вперед к поставленной цели.

В апреле 2018 года мы начали важный этап реконструкции крыши данного здания: воздвижение всех несущих конструкций и самого покрытия крыши. И практически все это сделано руками троих рабочих-слесарей по ремонту подвижного состава: Кузьмина Сергея Алексеевича, Шарафутдинова Вахита Сагитулловича и слесаря по ремонту электрооборудования Шитикова Александра Юрьевича. Вокруг здания для комфортного прохода обустроен тротуар с бордюрами и асфальтным покрытием, со всеми условиями слива дождевой и талой воды. Над данным объектом работали всем комплексом, бордюры в ноль выводили локомотивщики, а асфальтирование проводила бригада монтеров пути под руководством дорожного мастера.

Конечно, приходится признать, что очень большую работу проделали подрядные организации: прорубание оконных проемов, обшивка здания сайдингом, штукатурные работы. Я думаю, что мы могли бы и сами, но ведь есть и основная работа: поддержание тепловозов в готовности всегда выполнять маневровые работы, текущее содержание железнодорожных путей, а главное – жизнедеятельность и работоспособность комплекса.

Всех, наверное, интересует, что же будет в данном строении. И кто, как не руководитель комплекса, мо-

жет ответить на этот вопрос: «По задумке руководства компании это будет гостиничный комплекс для отдыха командированных работников, – говорит начальник Салаватского регионального транспортного комплекса Дронь Г. Н. – Также, по просьбе коллектива, мы оборудуем тренажерный зал со всеми коммуникациями – санузлы, душевые кабины, отведем место под гараж на четыре машины и новый зал для проведения видеоконференций и собраний со всем оборудованием для постоянной связи с руководством компании. Подводя итоги года, можно сказать, что мы неплохо потрудились. Прделан огромный объем работы. Это трудоемкая работа всего коллектива, спасибо всем. Безусловно, положительные результаты в работе достигнуты благодаря качественно выполненным обязательствам со стороны подрядных организаций, принимающих участие в строительстве и реконструкции объекта. После новогодних праздников предстоит с новыми силами осуществлять намеченные планы на 2019 год. От каждого



Было

из нас, от качественного выполнения нами своих служебных обязанностей, зависит судьба родного предприятия!»

Машинист-инструктор  
Салаватского РТК  
Шитиков Ю. А.



Стало

Смысл Нового года — получить ещё один шанс, шанс простить. Сделай лучше, сделай больше, дай больше, сильнее любить и не воюваться о том, что было бы, а воспринимать жизнь такой, как она есть.

Кэтр Морган





## Еще один год

Еще один год, как календарный, так и рабочий, подходит к своему завершению. Выполнено очень много заданий, реализовано очень много задач. В нашем трудовом процессе есть особенность, которая, в принципе, не так ярко проявляется в процессе работы в других сферах деятельности на предприятиях. Наша работа происходит на объекте особого назначения – это железная дорога, а железная дорога – это зона повышенной опасности и внимания.

Зачастую и повседневно необходимо работать предельно внимательно. И рабочий коллектив должен соответствовать требованиям, предъявляемым в такой обстановке. Работа на железной дороге требует крепкого здоровья, выдержки, знаний, нередко – хорошей физической подготовки. Мелочей на железной дороге не бывает. Немного отступая от тяжелых будней: близится праздник, который отмечают по всему свету. Праздник этот – Новый

год. Волшебная атмосфера праздничного настроения затрагивает все части нашей жизни, а так как значительное время мы проводим на работе, очень хочется радость праздника разделить с сослуживцами. При этом нельзя забывать и о потребностях клиентов в своевременной доставке грузов. И в таких нелегких условиях труда хочется пожелать всем коллегам ощутить праздничную атмосферу несмотря ни на что. Пусть непростая работа всегда дарит

радость, раскрывает новые горизонты и всегда достойно оплачивается. Мира и счастья вам в семьях, успехов и продвижения по работе, позитивного настроения в любых жизненных ситуациях. И пусть зеленый свет светофора сопутствует любым вашим начинаниям. Крепкого здоровья, благополучия и семейного счастья!

*Заместитель начальника Самарского РТК  
Солодилов Д. С.*

## Оренбургский степной подход



вера Василия Валерьевича в то, что 2018 год будет успешным для комплекса, дала свои результаты. Коллектив Оренбургского РТК в уходящем году продолжал искать новые пути, новые возможности в работе, это касается и привлечения новых клиентов, и корректной, гибкой работы со старыми. Сам

2, 3 путей первого маневрового района от засорения после зачистки вагонов от инертных грузов. Но есть вопросы, которые до сих пор волнуют начальника комплекса, это, например, вопрос по освещению здания депо. И нам кажется, что и это будет решено, а главный энергетик Лезин А. В., конечно же, поможет оренбуржцам, нельзя же в темноте производить ремонт тепловозов. А еще Василий Валерьевич постоянно озадачен вопросом поднятия доходов и снижением расходов, как, впрочем, и все начальники комплексов, важно и соблюдение безопасных условий труда.

На осеннем разборе технический директор Добровольский П. Н. выразил слова благодарности Сухоруку В. В. за работу и порекомендовал всем начальникам комплексов взять на заметку одну из инициатив начальника Оренбургского РТК – по изменению обслуживания текущего содержания пути, а именно использованию для масштабных путевых работ так называемых «летучих бригад».

И хотя сам Василий Валерьевич человек очень скромный и всегда старается оставаться в тени, его дела и работа комплекса выливаются наружу – в хорошем смысле этого слова. Это прослеживается в таких как будто незаметных делах, как увеличение оперативности по подаче-уборке вагонов, которая позволила перетянуть клиента, расположенного территориально ближе к соседнему повышенному пути. В 2018 году был заключен ряд договоров на перевалку щебня для ремонта федераль-

ных дорог: Оренбург – Самара, Оренбург – Уфа, Оренбург – Казань с клиентами: ООО «Энергомонтажстрой», ООО «Автомоторинженеринг», ООО «Недр», что позволило увеличить количество перевезенных вагонов в среднем на 32 % по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Все это, по словам начальника комплекса, дело рук замечательного коллектива Оренбургского РТК: составителей поездов – Солодова К. В., Жевлакова В. П., Бурдина М. И., машинистов Пачевского А. С., Глухова В. М., старшего маневрового диспетчера Лукьяновой О. В., диспетчера Ширниной А. А. Николай Островский как-то сказал: «Огромная духовная сила человека – чувствовать себя в дружеском коллективе». Оренбуржцам в этом вопросе очень повезло. Каждый сотрудник Оренбургского РТК является членом дружного коллектива, где каждому комфортно и приятно работать. Леняев на комплексе нет, каждый сотрудник четко выполняет круг своих обязанностей, да еще и помогая в авралах другому. Одним словом, дружный коллектив – сплоченная команда!

Желаем всем работникам Оренбургского РТК новых трудовых успехов, благополучия семьям, удачи и, конечно, здоровья. Пусть в новом, 2019 году комплексу покорятся новые вершины, придут новые клиенты, а труд принесет каждому только радость.

*Материал подготовлен при участии маневровых диспетчеров  
Лукьяновой О. В. и Ширниной А. А.*

## Точка невозврата

Ситуация на Тольяттинском ПРК всегда была непростой, в последние годы часто менялись руководители комплекса, были проблемы с укомплектованием штата и нехваткой высококвалифицированных специалистов, не всегда комплекс был обеспечен заказами. Но трудности даются для того, чтобы их преодолевать, иначе человеческая жизнь теряет весь смысл, и тольяттинцы это понимают, причем не только старожилы, но и молодежь тоже. Сегодня мы попросили рассказать о работе комплекса молодого руководителя,

вступившего на должность начальника комплекса в июне текущего года, Ереминой Наталью Николаевну.

«В настоящий момент на Тольяттинском ПРК работает 48 слесарей по ремонту подвижного состава, которые непосредственно проходят обучение по ремонту подвижного состава без отрыва от производства в учебном центре АО «ВолгаУралТранс». Специалисты по ремонту найти достаточно сложно, поэтому работают трактористы, механизаторы. Благодаря целенаправленной политике руководства компании, несмотря на все затраты и убытки, комплекс стал выпускать по 1 тепловозу с капитальным ремонтом в месяц. Очень тяжелый труд, не все выдерживают, очень большая текучка кадров. Но, на мой взгляд, соберется костяк, и мы поднимем производство на должный уровень. Больше количество слесарей работает на вагонном участке, но так как на данный момент вагоны временно отсутствуют, приходится всех при-

зывать к ремонту тепловозов, а это опять учеба.

Но нам не привыкать, надо – значит, надо. Проблемы на комплексе были, есть и, конечно же, будут, но все они решаются по мере поступления.

К слову сказать, в коллективе есть молодые ребята, которые очень обучаемые, и, главное, у них есть желание. Слесарь по ремонту подвижного состава Круглов Иван Сергеевич, ученик Клепикова Сергея Александровича, за очень короткий срок самостоятельно научился ремонтировать дизели, Глушко Алексей Игоревич самостоятельно и, что очень важно, качественно собирает осевые редукторы тепловозных колесных пар. Из старой гвардии специалистов можно пересчитать по пальцам – Тарасов Н. И., Мищенко А. И., Гаврилов С. А., Станчул В. А., Карпец Н. В., – которые передают свой опыт и знания молодым. Спасибо им огромное за это! Но они есть, и мы будем надеяться, что старая гвардия нас не подведет!

В 2018 г. благодаря стараниям работников комплекса, сотрудников производственно-технологического отдела и руководства АО «ВолгаУралТранс» были получены удостоверения федерального агентства железнодорожного транспорта на ремонт автосцепного устройства, автотормозного оборудования, на капитальный и деповской ремонт грузовых вагонов, тепловозов КР и СР-ТГМ4, ТГМ6, ТЭМ-2, ТЭМ-7, ТЭМ-18.

В новом, 2019 году хочется пожелать всем здоровья и удачи, роста благосостояния семей, а своим коллегам из Тольяттинского ПРК – хорошей работы, чтобы колеса крутились без запинаний, буксы не грелись, была бесперебойной работа. Всем здоровья по мешку, денег воз и маленькую тележку, благополучия и всего самого доброго».

*Материал подготовлен при участии начальника Тольяттинского ПРК  
Ереминой Н. Н.*



Дорогой Дедушка Мороз!

Подажи, пожаааайста, моим Друзьям под ёлочку всего пять коробочек: первую напоани Здоровьем, вторую – Удачей, третью – Добром, четвертую – Терпением, а в пятую подажи Веру!.. И ещё – очень тебя прошу, повяжи все эти коробочки Ленточкой Счастья!..

Спасибо, Дедушка Мороз!.. Очень буду ждать!





## С верой в будущее

С новым годом, с новым счастьем,  
С новым жизненным витком!  
Мы желаем, чтобы радость  
В Новый год пришла в ваш дом!  
Чтоб любовь, как теплой шалью,  
Укрывала от невзгод,  
Все мечты и все желанья  
Чтоб исполнил Новый год!

Вот и пролетел 2018 год. Как известно, время летит все быстрее, и с возрастом мы более склонны подводить итоги еще одной прожитой страницы. Вся наша жизнь, словно книга, которую мы пишем сами, и каждая страница в ней важна, потому что из этих страниц складывается история. А история человека, работающего в транспортной компании, напрямую связана с историей самой компании. Какой останется в истории эта страница уходящего года для коллектива Пензенского регионального транспортного комплекса?

2018 год был нелегким для Пензенского РТК, всех затронул спад перевозок и ситуации с падением доходов. Отсюда, как нить из клубка, тянется и настроение в коллективе, и материальное благополучие, и наше будущее, и будущее наших детей.

Несомненно, надо искать выход из сложившейся ситуации, искать новых клиентов и способы заработать. Все мы плывем на одном корабле, и от нас зависит, насколько удачным будет наше плавание. Мы понимаем, что наша задача – помочь руководству с выходом из трудного положения, главное – не унывать! Верить в свои силы, прикладывать особое старание, работать с полной самоотдачей, сохраняя позитив и хорошее отношение к коллегам. Проблемы всегда сплачивали наш народ, делали его закаленным, поэтому знаем, что все переживем, выйдем победителями с новой голикой мудрости и опыта.

Да, снижение объемов по комплексу в среднем на 30 % по сравнению с прошлым годом обрисовывает нерадужные перспективы. Эта ситуация просматривается по всем направлениям: уменьшилось количество клиентов по размещению вагонов в отстой, снизилась перевалка щебня. Но комплекс делает все возможное для исправления сложившейся ситуации. Продолжается работа по привлечению новых клиентов, в результате гибкого подхода к цене на услуги вернулся один из старых (ООО «Спецстройбетон»). На ремонте путей сторонних организаций за 11 месяцев уходящего года комплекс заработал более 2,5 млн руб. Проблемы есть и всегда будут, главное их вовремя решать. Перед коллективом стоит много задач, которые нужно выполнить. Главной из них, безусловно, является привлечение дополнительных доходов. Подпунктом решения основной задачи может стать изуче-

ние ценообразования конкурентов – станции Пенза-3 (маневровый район «Терновка») – для установления конкурентно способной цены для привлечения новых клиентов в АО «ВолгаУралТранс», с возможностью использования путей третьих лиц. Нельзя забывать и про текущие вопросы, озвученные на разборе по осеннему комиссионному осмотру хозяйства и кадров: замена ворот в зданиях депо маневрового района «Терновка» и на Южном эксплуатационном участке, необходимость строительства газопровода и оборудования котельной для обеспечения энергетической безопасности на Южном эксплуатационном участке.

Задачи поставлены, а значит, в 2019 году коллективу РТК не будет скучно, снова, засучив рукава, всем предстоит выполнять все, что задумано. Видимо, с целью наращивания объемов оказываемых услуг много нужно будет поменять в работе каждого и коллектива в целом в новом году. Важно предоставлять качественные услуги, настаивать на эксклюзивности своих услуг, искать новые методы в работе, принимать нестандартные решения, двигаться только вперед!

Коллектив Пензенского РТК желает всем региональным транспортным комплексам удачи в Новом году, стабильных, высоких доходов и радости от проделанной работы. А каждому работнику отдельно – крепкого здоровья, теплого очага и уюта дома и всего того, из чего складывается счастье человека. Пусть происходят с вами чудеса, пусть сюрпризы в Новый год будут приятными, а любовь родных и близких согревает в любую погоду.

Профсоюзный комитет Пензенского РТК



**Уважаемые партнеры и коллеги!**  
Примите искренние поздравления с наступающим  
**Новым годом и Рождеством!**  
Пусть этот год станет началом благоприятных перемен и успешных дел!  
Пусть каждой его день будет добрым, плодотворным в работе, счастливым в личной жизни! Крепкого Вам здоровья, стабильности, отличного настроения и исполнения всех желаний! Удачи во всех начинаниях и веры в свои силы!

**ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР**  
**АО «САЛВАТСТЕКЛО»**  
**С.А. АГУРЕВ**

## Благодарственное письмо

ООО «САМАРА ТРАНЗИТ»

выражает глубокую признательность и благодарность компании

**АО «Волжско-Уральская транспортная компания»**

и лично

**Земцову Илье Юрьевичу**

за профессионализм, быстрое реагирование на нужды клиентов и четкость выполнения обязательств.

В сентябре 2018 года ООО «САМАРА ТРАНЗИТ» удалось заключить взаимовыгодный договор на вагонную перевозку и перевалку щебня с

АО «Волжско-Уральская транспортная компания».

Все возникающие обстоятельства и спорные вопросы

были своевременно рассмотрены и урегулированы.

Услуги по договору были оказаны в кратчайшие сроки, что позволило нашей компании не только удержать старых, но и приобрести новых клиентов.

Искренне надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество на благо наших компаний!

С уважением,  
Директор ООО «САМАРА ТРАНЗИТ»  
Гузанов Олег Александрович



## Коллективу «ВолгаУралТранс»!

От администрации Железнодорожного района и себя лично поздравляю Вас с Новым годом и Рождеством!

Пусть этот год принесёт Вам успех в делах, счастье в семье и хорошее настроение; пусть исполнятся все, даже самые сказочные, мечты.

Желаю Вам в наступающем году новых перспектив, здоровья, счастья и благополучия!

С уважением,  
Заместитель Главы города-  
Глава администрации Железнодорожного района



В.И. Профимов

Декабрь 2018

## Приметы и обычаи на новый год – 2019

Если вы хотите привлечь к себе удачу в следующем году, то в последние дни уходящего года носите в карманах одежды новую хрустящую купюру, чтобы привлечь богатство;

свяжите веревкой ножки стола, за которым планируете встречать праздник, чтобы избавиться от конфликтов в семье;

подготовьте для своего праздничного образа хотя бы одну абсолютно новую вещь, желательно, из натуральных или природных материалов, так как Свинка предпочитает именно их.

Бытует мнение, что в последнюю ночь уходящего года снятся вещие сны, поэтому

постарайтесь запомнить свои сновидения. Возможно, это поможет понять, что ждет вас в будущем.

Привлечет богатство блюдо с зерном и монетами на праздничном столе. Это любимое блюдо Свинки, поэтому она обязательно заметит ваше желание.

Красивая скатерть из натуральной ткани нравится Свинке и привлекает благополучие.

Если в доме есть кошка, запомните, к кому она первому подойдет после боя курантов. Ему обязательно будет сопутствовать удача весь следующий год.

Если в первые секунды наступившего года открыть окно или дверь, в него влетит новое счастье.

С Новым годом! Будьте счастливы!



Главный редактор: Третьяков Г. М.  
Редакционная коллегия: Третьякова Т. Е., Стрельченко С. В.  
Фото: Булыгин Н. В.

ИЗДАТЕЛЬ: АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС», 443092, г. Самара, Кротовский пер., 38,  
тел./факс: 8(846) 205-74-29, 205-74-04, www.volgauraltrans.ru Тираж 600 экз.  
Отпечатано в типографии «Аэропринт»: г. Самара, Заводское шоссе, 18,  
тел. 8 (846) 342-65-65, www.aero-print.ru